

# Nutzungsbedingungen

(Stand: 02.10.2023)

## §1 Geltungsbereich

Persowerk (Persowerk Deutschland GmbH, Speditionstraße 15A, 40221 Düsseldorf), (nachfolgend „Persowerk“) stellt über die Internetseite <https://www.persowerk.com> (nachfolgend „Website“) eine Website (nachfolgend „Persowerk“) bereit.

Die Nutzungsbedingungen bilden eine rechtlich bindende Vereinbarung zwischen dem Nutzer und Persowerk bezüglich der Nutzung der angebotenen Dienste. Mit der Bewerbung oder Nutzung dieses Dienstes erklärt sich der Nutzer mit der Geltung der Nutzungsbedingungen einverstanden. Juristischen Personen (insbesondere Gewerbetreibende in verwandten Branchen wie Persowerk ist es untersagt eine Bewerbung auf Persowerk einzureichen. Bei juristischen Personen sowie natürlichen Personen auf der Suche nach Personal handelt es sich um Geschäftskunden von Persowerk und für diese gelten die [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#).

## §2 Bewerbung

2.1. Die Persowerk Jobbörse ermöglicht es Nutzern, sich auf Stellenangebote, z.B. im Bereich Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung oder im internen Bereich von Persowerk zu bewerben.

2.2. Zur Bewerbung berechtigt sind nur Nutzer, die das 18. Lebensjahr vollendet haben.

2.3. Die Bewerbung ist kostenfrei. Persowerk stellt dem Nutzer hierfür online ein Bewerbungsformular zur Verfügung. Das Formular stellt kein bindendes Angebot zur Aufnahme in die Datenbank von Persowerk dar. Erst mit Versenden des Onlineformulars durch Anklicken des Bewerbung-Buttons gibt der Nutzer Persowerk ein verbindliches Angebot zur Aufnahme in die Datenbank ab.

2.4. Mit der Bewerbung erteilt der Nutzer seine Zustimmung, dass seine Bewerbung in geeigneter Form (telefonisch, schriftlich, digital) an Kunden, potentielle Kunden, Co-Partner und Persowerk verbundene Unternehmen zum Zweck der möglichen Beschäftigung weitergeleitet werden darf.

2.5 Der Nutzer hat keinen Anspruch auf Aufnahme. Eine Benachrichtigung über die Ablehnung/ Nichtaufnahme erhält der Nutzer nicht. Auch hat der Nutzer nach einer Rückmeldung durch Persowerk auf die Bewerbung keinen Anspruch darauf, von Persowerk zum Zweck der möglichen Beschäftigung an Kunden weitergeleitet zu werden.

2.6. Persowerk kann Erklärungen gegenüber dem Nutzer per E-Mail oder per Fax oder Brief an die Adressen übermitteln, die der Nutzer als aktuelle Kontaktdaten in seinem Account angegeben hat.

### **§3 Pflichten**

Der Nutzer verpflichtet sich während der Nutzung der Persowerk-Website ausschließlich wahrheitsgemäße Angaben zu machen. Dies betrifft sämtliche Daten, die er in seiner Bewerbung angibt. Ändern sich Angaben beispielsweise auf Grund eines Umzugs an eine neue Adresse, ist der Nutzer verpflichtet, die entsprechenden Angaben Persowerk per E-Mail oder Brief zu übermitteln. Erhaltene Angaben von Unternehmen dürfen nicht für eigene gewerbliche Zwecke verwendet werden – vor allem nicht zur Kontaktaufnahme mit diesen Unternehmen, um eigene Dienstleistungen bezüglich des Personalbedarfs des jeweiligen Unternehmens anzubieten.

### **§4 Cookies**

Unsere Website verwendet Cookies für eine optimierte Darstellung und größere Benutzerfreundlichkeit. Außerdem werden Cookies in bestimmten Bereichen unserer Website eingesetzt, um Ihre Interessen besser nachvollziehen und so ein individuell auf Sie abgestimmtes Web-Angebot bereitstellen zu können.

Was ist ein Cookie?

Ein Cookie ist eine Datei, mit der unsere Website über Ihren Webbrowser Informationen (als „Identifizierungsmerkmal,“) auf Ihrem Computer hinterlegen kann. Diese Cookies werden nur verwendet, solange Sie sich auf unseren Websites befinden. Cookies dienen nicht zur Feststellung der Identität von Personen, die unsere Websites lediglich aufrufen. Ein Cookie enthält in der Regel den Namen der Domain, von der die Cookie-Daten gesendet wurden sowie Informationen über das Alter des Cookies und ein alphanumerisches Identifizierungszeichen. Cookies ermöglichen unseren Systemen, das Gerät des Nutzers zu erkennen und eventuelle Voreinstellungen sofort verfügbar zu machen. Sobald der Nutzer auf die Persowerk zugreift, wird ein Cookie auf die Festplatte des Computers des jeweiligen Nutzers übermittelt. Cookies helfen uns, unsere Websites verbessern.

Sie ermöglichen uns, Ihren Computer wieder zu erkennen, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren und dadurch:

- Informationen über Ihre bevorzugten Aktivitäten auf der Website zu speichern und so unsere Websites an Ihren individuellen Interessen auszurichten.
- Die Geschwindigkeit der Abwicklung Ihrer Vorgänge/Anfragen zu beschleunigen;
- um Ihre Interessen bei der Nutzung des Internets nachzuvollziehen.

In den von uns verwendeten Cookies werden lediglich die oben erläuterten Daten über Ihre Nutzung der Websites gespeichert. Dies erfolgt nicht durch eine Zuordnung zu Ihnen

persönlich, sondern durch Zuweisung einer Identifikationsnummer zum Cookie („Cookie-ID“). Eine Zusammenführung der Cookie-ID mit Ihrem Namen, Ihrer IP-Adresse oder mit ähnlichen Daten, die eine Zuordnung des Cookies zu Ihnen ermöglichen würden, erfolgt nicht.

Wie kann ich Cookies deaktivieren?

Wenn Sie keine Cookies von unseren Websites akzeptieren möchten, können Sie diese über Ihre Browsereinstellungen deaktivieren. Sollten Sie nicht wissen, wie dies geht, suchen Sie in Ihrem Browser nach einer Hilfefunktion oder erkundigen Sie sich beim Browser-Anbieter. Beachten Sie jedoch, dass Sie nicht alle Funktionen unserer Websites nutzen können, wenn Sie in Ihrem Browser-Programm die Cookies deaktiviert haben. Diese Cookies werden gelöscht, nachdem Sie den Browser schließen. Andere Cookies verbleiben auf Ihrem Rechner (Langzeit-Cookies) und ermöglichen dessen Erkennung bei Ihrem nächsten Besuch. Dies erlaubt uns, Ihren Zugriff auf unsere Website zu verbessern.

## **§5 Änderung/Löschung/Sperrung der Daten**

5.1. Der Nutzer kann sein Daten jederzeit und ohne Angabe von Gründen löschen. Die gespeicherten Daten und Informationen werden dann automatisch von Persowerk gelöscht. Dazu schickt der Nutzer eine E-Mail, mit der er sich bei Persowerk beworben hat, an [kontakt@persowerk.com](mailto:kontakt@persowerk.com).

5.2. Persowerk ist berechtigt, nach eigenem Ermessen jederzeit und ohne Angabe von Gründen das Profil des Nutzers zu löschen, dessen Profil zu sperren bzw. Inhalte ganz oder teilweise zu löschen, zu ändern oder an anderer Stelle innerhalb des Angebots zu veröffentlichen oder jede sonstige Nutzung der Dienste durch den Nutzer zu unterbinden.

## **§6 Pflichten des Nutzers**

(1) Der Nutzer ist verantwortlich für die Inhalte seines Accounts sowie für alle Aktivitäten, die hierüber ausgeübt werden.

(2) Der Nutzer verpflichtet sich, Handlungen zu unterlassen, die die Funktionsfähigkeit der von Persowerk bereitgestellten Dienste beeinträchtigen können.

## **§7 Bildrechte**

(1) Persowerk ist berechtigt, das vom Nutzer eingereichte Bild- und Videomaterial unentgeltlich zu verwerten bzw. veröffentlichen. Dasselbe gilt für Bild- und Videomaterial, das der Nutzer Persowerk auf sonstige Weise hat zukommen lassen.

(2) Der Nutzer versichert, dass das von ihm eingestellte Bildmaterial frei von Rechten Dritter ist und veröffentlicht werden darf.

(3) Wird Persowerk aufgrund der Verwertung des vom Nutzer eingestellten Bildmaterials von Dritten in Anspruch genommen, stellt der Nutzer Persowerk insoweit von der Haftung und somit von allen damit einhergehenden finanziellen und sonstigen Nachteilen frei. Dies umfasst auch eigene und etwaig Dritten zu erstattende Anwalts- und Gerichtskosten.

### **§8 Datenschutz**

(1) Der Nutzer ist damit einverstanden, dass Persowerk personenbezogene Daten des Nutzers speichert und verarbeitet. Persowerk erteilt dem Nutzer auf Verlangen Auskunft über die zu seiner Person gespeicherten Daten in Textform wie Brief, Fax oder E-Mail.

(2) Die personenbezogenen Daten des Nutzers, die Persowerk im Rahmen der Geschäftsbeziehung bekannt werden, behandelt Persowerk streng vertraulich. Persowerk speichert, verarbeitet und nutzt diese Daten nur, soweit dies für die ordnungsgemäße Vertragsabwicklung erforderlich ist. Hierbei wird Persowerk alle datenschutzrechtlichen Erfordernisse, insbesondere die Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und des Telemediengesetzes (TMG) beachten. Wird das Profil des Nutzers von wem auch immer gelöscht, werden auch die dort eingestellten Daten von Persowerk gelöscht.

(3) Persowerk hat Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um Daten des Nutzers, die über die im öffentlich gehaltenen Profil des Nutzers enthaltenen Angaben hinausgehen, zu schützen. Persowerk weist den Nutzer aber ausdrücklich darauf hin, dass der Datenschutz für Datenübertragungen in offenen Netzen, wie dem Internet, nach dem derzeitigen Stand der Technik nicht umfassend gewährleistet werden kann.

### **§9 Haftung und Haftungsbeschränkung**

(1) Persowerk haftet für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit. Persowerk haftet nur nach dem Produkthaftungsgesetz, bei der Verletzung des Lebens oder der Gesundheit oder wegen der schuldhaften Verletzung wesentlicher Vertragspflichten. Der Schadensersatzanspruch für die Verletzung wesentlicher Vertragspflichten ist auf den vorhersehbaren Schaden begrenzt.

(2) Die Regelungen des vorstehenden Abs. 1 gelten für alle Schadensersatzansprüche, und zwar gleich aus welchem Rechtsgrund. Sie gelten auch für den Anspruch auf Ersatz vergeblicher Aufwendungen.

(3) Die vorstehenden Haftungsbeschränkungen gelten auch zugunsten der Vertreter und Erfüllungsgehilfen von Persowerk.

### **§10 Rechtswahl, Gerichtsstand, Salvatorische Klausel**

(1) Für diese Nutzungsbedingungen gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

(2) Ausschließlicher Gerichtsstand für alle sich aus der Nutzung des von Persowerk bereitgestellten Onlineangebots unmittelbar oder mittelbar ergebenden Streitigkeiten ist Düsseldorf, soweit der Nutzer Kaufmann, juristische Person des öffentlichen Rechts ist.

(3) Sollte eine Bestimmung in diesen Nutzungsbedingungen unwirksam sein oder werden, so wird hiervon die Wirksamkeit aller übrigen Bestimmungen oder Vereinbarungen nicht berührt. Die Parteien werden, soweit der Nutzer Kaufmann, juristische Person des öffentlichen Rechts ist die nichtige Bestimmung durch eine wirksame ersetzen, die dem Willen der Parteien wirtschaftlich am nächsten kommt.

### **§11 Änderung der Nutzungsbedingungen**

Der Nutzer bestätigt bei der Bewerbung bzw. dem Absenden des Bewerbungsformulars auf der Website von Persowerk seine Zustimmung zu diesen Nutzungsbedingungen. Persowerk behält sich vor, diese Nutzungsbedingungen jederzeit ohne Nennung von Gründen zu ändern, es sei denn, das ist für den Bewerber nicht zumutbar. Persowerk wird den Bewerber über Änderungen der Nutzungsbedingungen rechtzeitig benachrichtigen. Widerspricht der Bewerber der Geltung der neuen Nutzungsbedingungen nicht innerhalb von sechs (6) Wochen nach der Benachrichtigung, gelten die geänderten Nutzungsbedingungen als vom Bewerber angenommen. Persowerk wird den Bewerber in der Benachrichtigung auf sein Widerspruchsrecht und die Bedeutung der Widerspruchsfrist hinweisen.